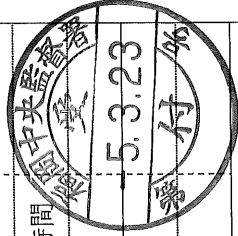


様式第9号の2 (第16条第1項関係)

時間外労働
休日労働
に関する協定届

労働保険番号	40101050598000	被一括事業場番号	
法人番号	3290005001318	支店番号	
		管轄	
		所轄	
		種別府県	

事業の種類		事業の名称		事業の所在地 (電話番号)		協定の有効期間	
介護老人福祉施設		特別養護老人ホーム 寿生苑		(〒 819 - 0380) 福岡市西区田尻東3丁目 2705番地の1 (電話番号: 092 - 806 - 8822)		令和5年4月1日から 1年間	
時間外労働	① 下②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	1日	1箇月 (①については45時間まで、②については42時間まで)
		緊急病人に対する介護、看護のため	介護職、看護職、相談員	59	8時間	7時間	1年 (①については360時間まで、②については320時間まで)
		納涼大会、地域行事等	機能訓練指導員、事務員	8	同上	7時間	起算日 令和4年4月1日
		地域交流事業のため	介護支援専門員、ヘルパー	31	同上	7時間	所定労働時間を法定労働時間を超える時間数 (任意)
			栄養士、管理人、清掃員	13	同上	7時間	法定労働時間を法定労働時間を超える時間数 (任意)
休日労働	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる法定休日	法定労働時間を法定労働時間を超える時間数 (任意)
		緊急時及び非常災害時	介護職、看護職、相談員	59	1か月変形	1か月に月始めから	労働させることができる法定休日の数
			機能訓練指導員、事務員	8	月8~9日	4日の法定休日のうち	法定労働時間を法定労働時間を超える時間数 (任意)
			介護支援専門員、ヘルパー	31	シフトによる	2日	労働させることができる法定休日の数
		栄養士、管理人、清掃員	13				



上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 (チェックボックスに要チェック)

時間外労働 休日労働 に関する協定届 (特別条項)

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)			1箇月 (時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。)			1年 (時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。)	
		延長することができる時間数	延長することができる時間数 及び休日労働の時間数	延長することができる時間数 及び休日労働の時間数	延長することができる時間数	延長することができる時間数	延長することができる時間数	延長することができる時間数	延長することができる時間数
		法定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数と休日 労働の時間数を合算した時間数 (6回以内に限る。)	法定労働時間を 超える時間数と休日 労働の時間数を合算した時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数 (任意)
限度的に限度時間を超えて労働させることができる場合									
決算等急激な業務量の増大	49	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%	600時間	30%
急病人対応	6	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%	600時間	30%
突然の人員不足への対応	4	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%	600時間	30%
	2	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%	600時間	30%
	8	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%	600時間	30%
	6	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%	600時間	30%
職員代表者への事前申し入れ									
限度時間を超えて労働させる場合における手続									
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置									
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)									

協定の成立年月日 令和5年3月22日

協定の当事者である労働組合 (事業場の労働者の過半数で組織する労働組合) の名称又は労働者の過半数を代表する者の

協定の当事者 (労働者の過半数を代表する者の場合) の選出方法 (挙手による選出)

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表すること。 (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 (チェックボックスに要チェック)

令和5年3月23日

福岡中央 労働基準監督署長殿

使用者

職名 社会福祉法人 今山会
氏名 理事長 西原 幸作



職名 事務職
氏名 草田 寿子

